

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ-ФАКУЛТЕТ ВЕТЕРИНАРСКЕ МЕДИЦИНЕ**
назив органа јавне власти/послодавца

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем тексту): орган јавне власти и послодавац	Назив: <u>Универзитет у Београду-Факултет ветеринарске медицине</u> Седиште и адреса: <u>Београд, Булевар ослобођења 18</u> Број телефона: <u>2685-936</u> Електронска адреса: <u>dekanat@vet.bg.ac.rs</u> Веб сајт: <u>www.vet.bg.ac.rs</u> Матични број: <u>0700209</u> ПИБ: <u>100266509</u>
----	---	---

2а Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 246 100%

2б. Број и проценат апослених и радно ангажованих жена: 151 (61,38 %)

Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца : 95 (38,62 %)

2в.Старосна структура	Укупно: 25 (10,16 %)	Од 21-30 годину живота
	Ж: 18 (7,31 %)	
	М: 7 (2,85 %)	

Укупно: 59 (23,98 %)	Од 31-40 годину живота
Ж: 35 (14,22 %)	
М: 24 (9,76 %)	

Укупно: 47 (19,1 %)	Од 41-50 годину живота
Ж: 31 (12,6 %)	
М: 16 (6,5 %)	

Укупно: 65 (26,42 %)	Од 51-60 годину живота
Ж: 41 (16,66 %)	
М: 24 (9,76 %)	

Укупно: 50 (20,32 %)
 Ж: 26 (10,56, %)
 М: 24 (9,76 %)

Од 61-70 годину живота

3. Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица разврстана по полу:

Назив Квалификације	Укупно	Жене	Мушкарци
1. НСС	26 (10,56 %)	24 (9,75 %)	2 (0,81 %)
2. други	2 (0,81 %)	1 (0,4 %)	1 (0,4 %)
3. трећи	4 (1,62 %)	/	4 (1,62 %)
4. четврти	32 (13 %)	25 (10,16 %)	7 (2,84 %)
5. пети	/	/	/
6. шести	13 (5,28%)	12 (4,87 %)	1 (0,41 %)
7. седми	49 (19,91 %)	28 (11,38%)	21 (8,53%)
8. осми	120 (48,78 %)	61 (24,79 %)	59 (23,99 %)

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

	Укупан број и процент	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	202 (81,89 %)	136 (68,34 %)	66 (31,65 %)
Лица на положајима	44 (18,1 %)	13 (5,34 %)	31 (12,75 %)

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и процент код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	925.503,96 (38 %)	632.489,41 (68,34 %)	292.922,01 (31,65 %)
Лица на положајима	1.509.933,72 (62 %)	446.185,42 (29,55 %)	1.063.748,31 (70,45 %)

6.а. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица који су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж: 5 (2,03 %) Од 21-30 годину живота

М: 2 (0,81 %)

Ж: / (/ %) Од 31-40 годину живота

М: / (/ %)

Ж: / (/ %) Од 41-50 годину живота

М: / (/ %)

Ж: / (/ %) Од 51-60 годину живота

М: / (/ %)

Ж: / (/ %) Од 61-70 годину живота

М: / (/ %)

6.б. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица који су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштени,, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж / (/ %) Од 21-30 годину живота

М / (/ %)

Ж / (/ %) Од 31-40 годину живота

М / (/ %)

Ж / (/ %) Од 41-50 годину живота

М / (/ %)

Ж / (/ %) Од 51-60 годину живота

М / (/ %)

Ж / (/ %) Од 61-70 годину живота

М / (/ %)

Разлози: Нема ове категорије

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, распоређивани у већем броју припадници одређеног пола:

Навести разлоге: Запошљавање зависи од пријава кандидата, специфичности професије доктора ветеринарске медицине и уписне структуре за школовање овог кадра. Наставно особље заснива радни однос на Факултету на основу одлуке Универзитета, а на предлог Наставно-научног већа Факултета који се доноси на основу Извештаја Комисије која се образује по расписаном јавном конкурс, да комисија која се образује за писање извештаја о пријављеним кандидатима, сачињава предлог за избор одређеног кандидата у одговарајуће звање на основу критеријума који су прописани Законом о високом образовању и Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Факултету ветеринарске медицине, да се прописаним критеријумима сагледава научни и стручни рад кандидата и постигнути резултати и доприноси академској и широј заједници, а не лична својства кандидата, може се закључити да родни јаз у структури наставног особља није резултат постојања дискриминације у поступку избора за заснивање радног односа наставника на Факултет.

8. Разлози због којих су на поједине положаје постављени односно именовани у већем броју припадници одређеног пола:

Навести разлоге: Истото као и наведено у претходној тачки.

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу или по квалификацијама у години вођења евиденције:

Назив Квалификације	Укупно	Жене	Мушкарци
1. НСС	(%)	(%)	(%)
2. други	(%)	(%)	(%)
3. трећи	(%)	(%)	(%)
4. четврти	(%)	(%)	(%)
5. пети	(%)	(%)	(%)
6. шести	(%)	(%)	(%)
7. седми	(%)	(%)	(%)
8. осми	(%)	(%)	(%)

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: ___/___ (____%)

Од 21-30 година живота

Ж: ___/___ (____%)

М: ___/___ (____%)

Укупно: / _____ (_____ %) Од 31-40 годину живота
Ж: _____ (_____ %)
М: _____ (_____ %)

Укупно: __/ __ (_____ %) Од 41-50 годину живота
Ж: _____ (_____ %)
М: _____ (_____ %)

Укупно: __/ __ (_____ %) Од 51-60 годину живота
Ж: _____ (_____ %)
М: _____ (_____ %)

Укупно: __/ __ (_____ %) Од 61-70 годину живота
Ж: _____ (_____ %)
М: _____ (_____ %)

11. Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца.

Навести начин поступања: Постоје прописи који регулишу ову обжласт на нивоу Универзитета и Факултета

12.а. Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом по основу пола, односно рода, у години вођења евиденције.

_____ / _____

12.б. Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције.

_____ / _____

12.в. Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти за послодавца по тим судским одлукама:

Није било пресуда нити покренутих спорова

13. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програма стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:

Укупно: __/__ (____%)

Ж: _____ (____%)

М: _____ (____%)

14. Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавке власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:

Ниво квалификације	Укупно	Ж:	М:	од 21-30 г.	од 31-40 г.	од 41-50 г.	од 51.-60 г.	од 61-70 г.
осми степен	<u>54</u> (21,95%)	<u>28</u> (11,38%)	<u>26</u> (10,57%)	Ж: _____ (%) М: _____ (%)	Ж: <u>5</u> (2,03%) М: <u>4</u> (1,62%)	Ж: <u>6</u> (2,43%) М: <u>4</u> (1,62%)	Ж: <u>9</u> (3,66%) М: <u>15</u> (6,09%)	Ж: <u>8</u> (3,26%) М: <u>3</u> (1,21%)
седми степен	<u>12</u> (4,87%)	<u>6</u> (2,43%)	<u>6</u> (2,43%)	Ж: / (%) М: / (%)	Ж: <u>2</u> (0,81%) М: <u>1</u> (0,40%)	Ж: <u>1</u> (0,40%) М: <u>1</u> (0,40%)	Ж: <u>2</u> (0,81%) М: <u>1</u> (0,40%)	Ж: <u>1</u> (0,40%) М: <u>3</u> (1,22%)
шести степен	<u>3</u> (1,22%)	<u>2</u> (0,81%)	<u>1</u> (0,41%)	Ж: / (%) М: / (%)	Ж: <u>1</u> (0,41%) М: / (%)	Ж: <u>1</u> (0,41%) М: / (%)	Ж: / (____/____%) М: / (____/____%)	Ж: / (____/____%) М: <u>1</u> (0,40%)
пети степен	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)
четврти степен	<u>4</u> (1,62%)	<u>2</u> (0,81%)	<u>2</u> (0,81%)	_____ (____%)	Ж: <u>1</u> (0,41%) М: _____ (____%)	Ж: / (____%) М: <u>1</u> (0,41%)	Ж: <u>1</u> (0,41%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: <u>1</u> (0,41%)
трећи степен	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)
други степен	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)
НСС	<u>1</u> (0,41%)	<u>1</u> (0,41%)				<u>1</u> Ж: <u>1</u>		

						(0,41%) М: (%)		
--	--	--	--	--	--	----------------------	--	--

15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:

Укупно: ___/___(____%)

Ж: ___/___(____%)

М: ___/___(____%)

16. Број и роценат ппријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља у години вођења евиденције:

Број и % Пријављених случајева	(Облик насиља (навести)	Пол жртве	Пол извршиоца	Међусобни однос (навести)
___/___(____%)		___/___(____%)	___/___(____%)	

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ

Име: Др Мирјана	Презиме: Мацановић Лазаревић	Контакт телефон:	Електронска адреса	Потпис
--------------------	------------------------------------	------------------	--------------------	--------

Датум: 15.01.2024.

Место: Београд

проф.др Милорад Мириловић, декан