

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА  
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**  
УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ-ФАКУЛТЕТ ВЕТЕРИНАРСКЕ МЕДИЦИНЕ  
назив органа јавне власти/послодаваца

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица ( у даљем тексту): орган јавне власти и послодавац	Назив: <u>Универзитет у Београду-Факултет ветеринарске медицине</u> Седиште и адреса: <u>Београд, Булевар ослобођења 18</u> Број телефона: <u>2685-936</u> Електронска адреса: <u>dekanat@vet.bg.ac.rs</u> Веб сајт: <u>www.vet.bg.ac.rs</u> Матични број: <u>0700209</u> ПИБ: <u>100266509</u>
----	---	---

2а Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 243 100%

2б. Број и проценат апослених и радно ангажованих жена: 149 ( 61.31 % )

Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца : 94 ( 38,68 % )

2в.Старосна структура	Укупно: 23 ( 9,46 %)	Од 21-30 годину живота
	Ж: 12 ( 4,93 %)	
	М: 11 ( 4,52 %)	
	Укупно: 57 ( 23,45 %)	Од 31-40 годину живота
	Ж: 35 ( 14,39 %)	
	М: 22 ( 9,05 %)	
	Укупно: 48 ( 19,7 %)	Од 41-50 годину живота
	Ж: 36 ( 14,7 %)	
	М: 12 ( 4,92 %)	
	Укупно: 86 ( 35,3 %)	Од 51-60 годину живота
	Ж: 52 ( 21,34, %)	
	М: 34 ( 13,95 %)	

Укупно: 29 ( 11,93 %)  
 Ж: 14 (5,76, %)  
 М: 15 (6,17 %)

Од 61-70 годину живота

3. Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица разврстана по полу:

Назив Квалификације	Укупно	Жене	Мушкарци
1. НСС	23 ( 9,46 %)	22 ( 9,04 %)	1( 0,41 %)
2. други	1 ( 0,41 %)	1 ( 11,93 %)	/
3. трећи	4 ( 1,64 %)	/	4 ( 1,64 %)
4. четврти	34 ( 13,9 %)	29 ( 11,92 %)	5 ( 2,05 %)
5. пети	1 ( 0,41 %)	/	1 ( 0,41 %)
6. шести	13 ( 5,34%)	11( 4,52 %)	2 ( 0,82 %)
7. седми	46 ( 18,9 %)	24( 9,87 %)	22 ( 9,04 %)
8. осми	121 ( 49,7 %)	62( 25,5 %)	59( 24,26 %)

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

	Укупан број и процент	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	199 ( 81,89 %)	136 ( 68,34 %)	63 ( 31,65 %)
Лица на положајима	44 ( 18,1 %)	13 ( 5,34 %)	31 ( 12,75 %)

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	925.503,96 ( 38 %)	632.489,41 ( 68,34 %)	292.922,01 ( 31,65 %)
Лица на положајима	1.509.933,72 ( 62 %)	446.185,42 ( 29,55 %)	1.063.748,31 (70.45 %)

6.а. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица који су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж: 5 ( 2,05 %) Од 21-30 годину живота

М: 2 ( 0,82 % )

Ж: / ( / %) Од 31-40 годину живота

М: / ( / %)

Ж: / ( / %) Од 41-50 годину живота

М: / ( / %)

Ж: / ( / %) Од 51-60 годину живота

М: / ( / %)

Ж: / ( / %) Од 61-70 годину живота

М: / ( / %)

6.б. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица који су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена , разврстаних по полу и старосној доби:

Ж / ( / %) Од 21-30 годину живота

М / ( / %)

Ж / ( / %) Од 31-40 годину живота

М / ( / %)

Ж / ( / %) Од 41-50 годину живота

М / ( / %)

Ж / ( / %) Од 51-60 годину живота

М / ( / %)

Ж / ( / %) Од 61-70 годину живота

М / ( / %)

Разлози: Нема ове категорије

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, распоређивани у већем броју припадници одређеног пола:

Навести разлоге: Запошљавање зависи од пријава кандидата, специфичности професије доктора ветеринарске медицине и уписне структуре за школовање овог кадра. Наставно особље заснива радни однос на Факултету на основу одлуке Универзитета, а на предлог Наставно-научног већа Факултета који се доноси на основу Извештаја Комисије која се образује по расписаном јавном конкурс, да комисија која се образује за писање извештаја о пријављеним кандидатима, сачињава предлог за избор одређеног кандидата у одговарајуће звање на основу критеријума који су прописани Законом о високом образовању и Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Факултету ветеринарске медицине, да се прописаним критеријумима сагледава научни и стручни рад кандидата и постигнути резултати и доприноси академској и широј заједници, а не лична својства кандидата, може се закључити да родни јаз у структури наставног особља није резултат постојања дискриминације у поступку избора за заснивање радног односа наставника на Факултет.

8. Разлози због којих су на поједине положаје постављени односно именовани у већем броју припадници одређеног пола:

Навести разлоге: Истото као и наведено у претходној тачки.

9. Број и проценат кандидата пријављених нл конкурсe за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу или по квалификацијама у години вођења евиденције:

Назив Квалификације	Укупно	Жене	Мушкарци
1. НСС	(%)	(%)	(%)
2. други	(%)	(%)	(%)
3. трећи	(%)	(%)	(%)
4. четврти	(%)	(%)	(%)
5. пети	(%)	(%)	(%)
6. шести	(%)	(%)	(%)
7. седми	(%)	(%)	(%)
8. осми	(%)	(%)	(%)

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: \_\_\_/\_\_\_ (\_\_\_\_%)

Од 21-30 годину живота

Ж: \_\_\_/\_\_\_ (\_\_\_\_%)

М: \_\_\_/\_\_\_ (\_\_\_\_%)

Укупно: / \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ %)                      Од 31-40 годину живота  
Ж: \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ %)                        
М: \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ %)                     

Укупно: \_\_/ \_\_ ( \_\_\_\_\_ %)                      Од 41-50 годину живота  
Ж: \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ %)                        
М: \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ %)                     

Укупно: \_\_/ \_\_ ( \_\_\_\_\_ %)                      Од 51-60 годину живота  
Ж: \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ %)                        
М: \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ %)                     

Укупно: \_\_/ \_\_ ( \_\_\_\_\_ %)                      Од 61-70 годину живота  
Ж: \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ %)                        
М: \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ %)                     

11. Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца.

Навести начин поступања: Постоје прописи који регулишу ову обжласт на нивоу Универзитета и Факултета

12.а. Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом по основу пола, односно рода, у години вођења евиденције.

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

12.б. Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције.

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

12.в. Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти за послодавца по тим судским одлукама:

Није било пресуда нити покренутих спорова

13. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програма стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:

Укупно: \_\_/\_\_ (\_\_\_\_%)

Ж: \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_%)

М: \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_%)

14. Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавке власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:

Ниво квалифи-кације	Укупно	Ж:	М:	од 21-30 г.	од 31-40 г.	од 41-50 г.	од 51.-60 г.	од 61-70 г.
осми степен	<u>53</u> (83,01%)	<u>18</u> (33,9%)	<u>26</u> (49,05%)	Ж: (%) М: (%)	<u>4</u> Ж: 4 (____%) М: 4 (7,54%)	5 Ж: 1 (1,88%) М: 4 (7,54%)	24 Ж: 9 (16,98%) М: 15 (28,30%)	11 Ж: 8 (15,09%) М: 3 (5,66%)
седми степен	<u>4</u> (7,54%)	<u>3</u> (5,66%)	<u>1</u> (1,88%)	Ж: / (%) М: / (%) :	Ж: __ / __ (____%) М: __ / __: (____%)	Ж: (%) М: (%)	Ж: (%) М: (%)	<u>4</u> Ж: 3 (5,66%) М: 1 (1,88%)
шести степен	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (%)	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)
пети степен	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (%)	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)
четврт и степен	<u>4</u> (7,54%)	<u>2</u> (3,77%)	<u>2</u> (3,77%)	_____ (%)	<u>1</u> Ж: 1 (1,88%) М: _____ (____%)	2 Ж: 2 (3,77%) М: _____ (____%)	1 Ж: 1 (1,88%) М: _____ (____%)	Ж: _____ (____%) М: _____ (____%)
трећи степен	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (%)	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)
други степен	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (%)	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)
НСС	<u>1</u> (1,88%)	<u>1</u> (1,88%)				1 Ж: 1 (1,88%) М: (%)		

15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:

Укупно: \_\_\_/\_\_\_(\_\_\_\_%)

Ж: \_\_\_/\_\_\_(\_\_\_\_%)

М: \_\_\_/\_\_\_(\_\_\_\_%)

16. Број и роценат ппријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља у години вођења евиденције:

Број и % Пријављених случајева	(Облик насиља ( навести )	Пол жртве	Пол извршиоца	Међусобни однос ( навести )
___/___(____%)		___/___(____%)	___/___(____%)	

### ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ

Име:	Презиме:	Контакт телефон:	Електронска адреса	Потпис
др Мирјана	Лазаревић Мацановић	69/965-949	<a href="mailto:miramac@vet.bg.ac.rs">miramac@vet.bg.ac.rs</a>	

Датум:

Место:

---

проф. др Милорад Мириловић, декан