

**ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ**  
**О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**  
**за период од 01.01.2023. до 31.12.2023. године**  
**на Факултету ветеринарске медицине у Београду**

1.	<p>Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажовних лица ( у даљем тексту): орган јавне власти и послодавац</p>	<p>Назив: <u>Универзитет у Београду-Факултет ветеринарске медицине</u>                  Седиште и адреса: <u>Београд, Булевар ослобођења 18</u>  <hr/>                 Број телефона: 011/2685-936  <hr/>                 Електронска адреса: <u>dekanat@vet.bg.ac.rs</u>  <hr/>                 Веб сајт: <u>www.vet.bg.ac.rs</u>  <hr/>                 Матични број: 0700209  <hr/>                 ПИБ: 100266509</p>
2.	<p>Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада ( заокружити понуђени одговор):</p>	<p>а) Да;                  б) Не;                  в) <b>План за остваривање родне равноправности је посебно донет;</b>                  г) Датум доношења: 15.01.2024. године                  д) Датум јавног објављивања: 15.01.2024                  њ) Линк на коме се може преузети уколико је јано објављен  <a href="https://www.vet.bg.ac.rs/sr/dokumenta/rodna-ravnopravnost">https://www.vet.bg.ac.rs/sr/dokumenta/rodna-ravnopravnost</a></p>
3.	<p>Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послоодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге заодређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и</p>	<p>а) Кратка оцена стања ( користите одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл)  <u>врло добар</u>  <hr/>                 б) Списак посебних мера:                  – доношење Акционог плана за постизање родне равноправности;</p>

	<p>контролен и шрестанак спровођења посебних мера.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– усвајање Плана мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова за наредну календарску годину;</li> <li>– успостављање система за праћење развоја академске каријере жена и мушкараца (<i>подаци који садрже родну компоненту о просечној старости кандидата за извор у звања</i>);</li> <li>– контрола примене прописа за спровођење превенције од сексуалног за узнемиравања и сексуалног уцењивања;</li> <li>– редовна едукација запослених из области равноправности полова.</li> </ul> <hr/> <p>в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– прикупљање и праћење података који се тичу родне равноправности;</li> <li>– подизање свести о родној равноправности</li> </ul> <hr/> <p>г) Почетак примене посебних мера : По потреби</p> <hr/> <p>д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: Надлежни органи обезбеђују услове и средства за континуирано стручно усавршавање и додатне обуке запослених у за подстицање родне равноправности, препознавање и заштиту од дискриминације како на основу пола, односно рода, сексуалне оријентације, полних карактеристика, инвалидитета, расе, националне припадности или етничког порекала.</p> <hr/> <p>ђ) Престанак спровођења посебних мера: По потреби.</p>
4.	<p>Унети разлогее због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне влсти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена ).</p>	

	<hr/> <ul style="list-style-type: none"> <li>– још увек није установљен систем за праћење академске каријере жена с једне стране и мушкараца с друге стране</li> <li>– не постоји системски приступ увођењу родне равноправности у студијски програм и истраживачке садржаје</li> </ul>
--	---

**ПРИЛОГ:**

– образац 1

**ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ**

Име:	Презиме:	Контакт телефон:	Електронска адреса	Потпис
др Мирјана	Лазаревић Мацановић	69/965-949	<a href="mailto:miramac@vet.bg.ac.rs">miramac@vet.bg.ac.rs</a>	

Датум: 15.01.2023.

Место: Београд

---

проф.др Милорад Мириловић, декан