

**ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ**  
**О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**  
**за период од 01.01.2022. до 31.12.2022. године**  
**на Факултету ветеринарске медицине у Београду**

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажовних лица ( у даљем тексту): орган јавне власти и послодавац	<p>Назив: <u>Универзитет у Београду-Факултет ветеринарске медицине</u></p> <p>Седиште и адреса: <u>Београд, Булевар ослобођења 18</u></p> <hr/> <p>Број телефона: 011/2685-936</p> <hr/> <p>Електронска адреса: <u>dekanat@vet.bg.ac.rs</u></p> <hr/> <p>Веб сајт: <u>www.vet.bg.ac.rs</u></p> <hr/> <p>Матични број: 0700209</p> <hr/> <p>ПИБ: 100266509</p>
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада ( заокружити понуђени одговор):	<p>а) Да;</p> <p>б) Не;</p> <p>в) <b>План за остваривање родне равноправности је посебно донет;</b></p> <p>г) Датум доношења: 16.01.2023. године</p> <p>д) Датум јавног објављивања: 17.01.2023</p> <p>ђ) Линк на коме се може преузети уколико је јано објављен</p> <p><a href="https://www.vet.bg.ac.rs/sr/dokumenta/rodna-ravnopravnost">https://www.vet.bg.ac.rs/sr/dokumenta/rodna-ravnopravnost</a></p>
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послоодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге заодређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контролен и шрестанак	<p>а) Кратка оцена стања ( користите одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл)</p> <p><u>врло добар</u></p> <hr/> <p>б) Списак посебних мера:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– усвајање Акционог плана за постизање родне равноправности;</li> <li>– усвајање Плана мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености</li> </ul>

	спровођења посебних мера.	<p>полова за наредну календарску годину;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– успостављање система за праћење развоја академске каријере жена и мушкараца (<i>подаци који садрже родну компоненту о просечној старости кандидата за извор у звања</i>);</li> <li>– контрола примене прописа за спровођење превенције од сексуалног за узнемиравања и сексуалног уцењивања;</li> <li>– редовна едукација запослених из области равноправности полова.</li> </ul> <hr/> <p>в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– прикупљање и праћење података који се тичу родне равноправности;</li> <li>– подизање свести о родној равноправности</li> </ul> <hr/> <p>г) Почетак примене посебних мера : По потреби</p> <hr/> <p>д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: Надлежни органи обезбеђују услове и средства за континуирано стручно усавршавање и додатне обуке запослених у за подстицање родне равноправности, препознавање и заштиту од дискриминације како на основу пола, односно рода, сексуалне оријентације, полних карактеристика, инвалидитета, расе, националне припадности или етничког порекала.</p> <hr/> <p>ђ) Престанак спровођења посебних мера: По потреби.</p>
4.	Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена ).	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>– још увек није установљен систем за праћење академске каријере жена с једне стране и мушкараца с друге стране</li> <li>– не постоји системски приступ увођењу родне равноправности у студијски програм и истраживачке садржаје</li> </ul>
--	---

**ПРИЛОГ:**

– **образац 1**

**ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ**

Име:	Презиме:	Контакт телефон:	Електронска адреса	Потпис
др Мирјана	Лазаревић Мацановић	69/965-949	<a href="mailto:miramac@vet.bg.ac.rs">miramac@vet.bg.ac.rs</a>	

Датум:

Место:

---

проф.др Милорад Мириловић, декан