

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА  
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ  
УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ-ФАКУЛТЕТ ВЕТЕРИНАРСКЕ МЕДИЦИНЕ**  
назив органа јавне власти/послодавца

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица ( у даљем тексту): орган јавне власти и послодавац	Назив: <u>Универзитет у Београду-Факултет ветеринарске медицине</u> Седиште и адреса: <u>Београд, Булевар ослобођења 18</u> Број телефона: <u>2685-936</u> Електронска адреса: <u>dekanat@vet.bg.ac.rs</u> Веб сајт: <u>www.vet.bg.ac.rs</u> Матични број: <u>0700209</u> ПИБ: <u>100266509</u>
----	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

2а Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 250 \_\_\_\_\_ 100% \_\_\_\_\_

2б. Број и проценат апослених и радно ангажованих жена: 151 \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ 60,4 %) \_\_\_\_\_

Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца : 99 \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ 39,6 %) \_\_\_\_\_

2в.Старосна структура

Укупно: 25 ( 10 %)	Од 21-30 годину живота
Ж: 16 ( 6,4 %)	
М: 9 ( 3,6 %)	

Укупно: 58 ( 23,2 %)	Од 31-40 годину живота
Ж: 33 ( 13,2 %)	
М: 25 ( 10 %)	

Укупно: 49 (19,6 %)	Од 41-50 годину живота
Ж: 35 (14 %)	
М: 14 ( 5,6 %)	

Укупно: 74 ( 29,6 %)	Од 51-60 годину живота
Ж: 49 ( 19,6 %)	
М: 25 (10 %)	

Укупно: 44 (17,6 %)  
 Ж: 18 (7,2 %)  
 М: 26 (10,4 %)

Од 61-70 годину живота

3. Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица разврстана по полу:

Назив Квалификације	Укупно	Жене	Мушкарци
1. НСС	25 (10 %)	23 (9,2 %)	2 (0,8 %)
2. други	1 (0,4 %)	1 (0,4 %)	/
3. трећи	4 (1,6 %)	2 (0,8 %)	2 (0,8 %)
4. четврти	36 (14,4 %)	26 (10,4 %)	10 (4 %)
5. пети	/	/	/
6. шести	8 (3,2 %)	7 (2,8 %)	1 (0,4 %)
7. седми	56 (22,4 %)	30 (12 %)	26 (10,4 %)
8. осми	120 (48 %)	62 (24,8 %)	58 (23,2 %)

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

	Укупан број и процент	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	211 (84,4 %)	141 (56,4 %)	70 (28 %)
Лица на положајима	39 (15,6 %)	10 (4 %)	29 (11,6 %)

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и процент код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	925.503,96 (38 %)	632.489,41 (68,34 %)	292.922,01 (31,65 %)
Лица на положајима	1.509.933,72 (62 %)	446.185,42 (29,55 %)	1.063.748,31 (70,45 %)

6.а. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица који су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж:   4   (  1,6  %)                      Од 21-30 годину живота  
М:   4   (  1,6  % )

Ж:   1   (  0,4  / %)                      Од 31-40 годину живота  
М:   /   (        / %)

Ж:   6   (  2,4  / %)                      Од 41-50 годину живота  
М:   /   (        / %)

Ж:   /   (        / %)                      Од 51-60 годину живота  
М:   /   (        / %)

Ж:   /   (        / %)                      Од 61-70 годину живота  
М:   /   (        / %)

6.б. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица који су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштени., разврстаних по полу и старосној доби:

Ж   /   (        / %)                      Од 21-30 годину живота  
М   /   (        / %)

Ж   /   (        / %)                      Од 31-40 годину живота  
М   /   (        / %)

Ж   /   (        / %)                      Од 41-50 годину живота  
М   /   (        / %)

Ж   /   (        / %)                      Од 51-60 годину живота  
М   /   (        / %)

Ж   /   (        / %)                      Од 61-70 годину живота  
М   /   (        / %)

Разлози: Нема ове категорије

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, распоређивани у већем броју припадници одређеног пола:

Навести разлоге: Запошљавање зависи од пријаве кандидата, специфичности професије доктора ветеринарске медицине и уписне структуре за школовање овог кадра. Наставно особље заснива радни однос на Факултету на основу одлуке Универзитета, а на предлог Наставно-научног већа Факултета који се доноси на основу Реферата Комисије која се образује по расписаном јавном конкурс, да комисија која се образује за писање реферата о пријављеним кандидатима, сачињава предлог за избор одређеног кандидата у одговарајуће звање на основу критеријума који су прописани Законом о високом образовању и Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Факултету ветеринарске медицине, да се прописаним критеријумима сагледава научни и стручни рад кандидата и постигнути резултати и доприноси академској и широј заједници, а не лична својства кандидата, може се закључити да родни јаз у структури наставног особља није резултат постојања дискриминације у поступку избора за заснивање радног односа наставника на Факултет.

8. Разлози због којих су на поједине положаје постављени односно именовани у већем броју припадници одређеног пола:

Навести разлоге: Идто као и наведено у претходној тачки.

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу или по квалификацијама у години вођења евиденције:

Назив Квалификације	Укупно	Жене	Мушкарци
1. НСС	(%)	(%)	(%)
2. други	(%)	(%)	(%)
3. трећи	(%)	(%)	(%)
4. четврти	(%)	(%)	(%)
5. пети	(%)	(%)	(%)
6. шести	(%)	(%)	(%)
7. седми	(%)	(%)	(%)
8. осми	(%)	(%)	(%)

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: \_\_\_ / \_\_\_ ( \_\_\_ %)

Од 21-30 година живота

Ж: \_\_\_ / \_\_\_ ( \_\_\_ %)

М: \_\_\_ / \_\_\_ ( \_\_\_ %)

Укупно: / \_\_\_\_ ( \_\_\_\_ %)

Ж: \_\_\_\_ ( \_\_\_\_ %)

М: \_\_\_\_ ( \_\_\_\_ %)

Од 31-40 годину живота

Укупно: \_\_ / \_\_ ( \_\_\_\_ %)

Ж: \_\_\_\_ ( \_\_\_\_ %)

М: \_\_\_\_ ( \_\_\_\_ %)

Од 41-50 годину живота

Укупно: \_\_ / \_\_ ( \_\_\_\_ %)

Ж: \_\_\_\_ ( \_\_\_\_ %)

М: \_\_\_\_ ( \_\_\_\_ %)

Од 51-60 годину живота

Укупно: \_\_ / \_\_ ( \_\_\_\_ %)

Ж: \_\_\_\_ ( \_\_\_\_ %)

М: \_\_\_\_ ( \_\_\_\_ %)

Од 61-70 годину живота

11. Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца.

Навести начин поступања: Постоје прописи који регулишу ову објласт на нивоу Универзитета и Факултета

12.а. Број судских спорова који сувођени у вези са дискриминацијом по основу пола, односно рода, у години вођења евиденције.

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

12.б. Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције.

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

12.в. Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти за послодавца по тим судским одлукама:

Није било пресуда нити покренутих спорова

13. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програма стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:

Укупно:    /    (    %)

Ж:    (    %)

М:    (    %)

14. Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавке власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:

Ниво квалифи- кације	Укупно	Ж:	М:	од 21- 30 г.	од 31- 40 г.	од 41- 50 г.	од 51.- 60 г.	од 61- 70 г.
осми степен	<u>54</u> (21,95%)	<u>28</u> (11,38%)	<u>26</u> (10,57%)	Ж: (%) М: (%)	Ж: <u>5</u> (2,03%) М: <u>4</u> (1,62%)	Ж: <u>6</u> (2,43%) М: <u>4</u> (1,62%)	Ж: <u>9</u> (3,66%) М: <u>15</u> (6,09%)	Ж: <u>8</u> (3,26%) М: <u>3</u> (1,21%)
седми степен	<u>12</u> (4,87%)	<u>6</u> (2,43%)	<u>6</u> (2,43%)	Ж: / (%) М: / (%)	Ж: <u>2</u> (0,81%) М: <u>1</u> (0,40%)	Ж: <u>1</u> (0,40%) М: <u>1</u> (0,40%)	Ж: <u>2</u> (0,81%) М: <u>1</u> (0,40%)	Ж: <u>1</u> (0,40%) М: <u>3</u> (1,22%)
шести степен	<u>3</u> (1,22%)	<u>2</u> (0,81%)	<u>1</u> (0,41%)	Ж: / (%) М: / (%)	Ж: <u>1</u> (0,41%) М: / (%)	Ж: <u>1</u> (0,41%) М: / (%)	Ж: / ( / %) М: / (%)	Ж: / ( / %) М: <u>1</u> (0,40%)
пети степен	<u>  </u> ( <u>  </u> %)	<u>  </u> ( <u>  </u> %)	<u>  </u> ( <u>  </u> %)	<u>  </u> (%)	<u>  </u> (%)	<u>  </u> (%)	<u>  </u> (%)	<u>  </u> (%)
четврт и степен	<u>4</u> (1,62%)	<u>2</u> (0,81%)	<u>2</u> (0,81%)	<u>  </u> (%)	Ж: <u>1</u> (0,41%) М: <u>  </u> (%)	Ж: / (%) М: <u>1</u> (0,41%)	Ж: <u>1</u> (0,41%) М: <u>  </u> (%)	Ж: <u>  </u> (%) М: <u>1</u> (0,41%)
трећи степен	<u>  </u> ( <u>  </u> %)	<u>  </u> ( <u>  </u> %)	<u>  </u> ( <u>  </u> %)	<u>  </u> (%)	<u>  </u> (%)	<u>  </u> (%)	<u>  </u> (%)	<u>  </u> (%)
други степен	<u>  </u> ( <u>  </u> %)	<u>  </u> ( <u>  </u> %)	<u>  </u> ( <u>  </u> %)	<u>  </u> (%)	<u>  </u> (%)	<u>  </u> (%)	<u>  </u> (%)	<u>  </u> (%)
НСС	<u>1</u> (0,41%)	<u>1</u> (0,41%)				<u>1</u> Ж: <u>1</u>		

						(0,41%) М: (%)		
--	--	--	--	--	--	----------------------	--	--

15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:

Укупно: \_\_\_ / \_\_\_ ( \_\_\_ %)

Ж: \_\_\_ / \_\_\_ ( \_\_\_ %)

М: \_\_\_ / \_\_\_ ( \_\_\_ %)

16. Број и роценат ппријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља у години вођења евиденције:

Број и % Пријављених случајева	(Облик насиља ( навести )	Пол жртве	Пол извршиоца	Међусобни однос ( навести )
___ / ___ ( ___ %)		___ / ___ ( ___ %)	___ / ___ ( ___ %)	

#### ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ

Име: Др Мирјана	Презиме: Мацановић Лазаревић	Контакт телефон: 062/803 97 36	Електронска адреса miramac@vet.bg.ac.rs	Потпис
-----------------------	------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------------	--------

Датум: 14.01.2025.

Место: Београд

\_\_\_\_\_  
проф. др Милорад Мириловић, декан