

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 01.01.2024. до 31.12.2024. године
на Факултету ветеринарске медицине у Београду

| | | |
|----|---|--|
| 1. | Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажовних лица (у даљем тексту): орган јавне власти и послодавац | Назив: <u>Универзитет у Београду-Факултет ветеринарске медицине</u> Седиште и адреса: <u>Београд, Булевар ослобођења 18</u> Број телефона: 011/2685-936 Електронска адреса: <u>dekanat@vet.bg.ac.rs</u> Веб сајт: <u>www.vet.bg.ac.rs</u> Матични број: 0700209 ПИБ: 100266509 |
| 2. | Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор): | а) Да; б) Не; в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; г) Датум доношења: 15.01.2024. године д) Датум јавног објављивања: 16.01.2024 њ) Линк на коме се може преузети уколико је јано објављен https://www.vet.bg.ac.rs/sr/dokumenta/rodna-ravnopravnost |
| 3. | Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послоодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге заодређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и | а) Кратка оцена стања (користите одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл) <u>врло добар</u> б) Списак посебних мера: – усвајање Акционог плана за постизање родне равноправности; |

| | | |
|----|---|---|
| | <p>контроле и престанак спровођења посебних мера.</p> | <ul style="list-style-type: none"> – усвајање Плана мера за откањање или ублажавање неравномерне заступљености полова за наредну календарску годину; – успостављање система за праћење развоја академске каријере жена и мушкараца (<i>подаци који садрже родну компоненту о просечној старости кандидата за извор у звања</i>); – контрола примене прописа за спровођење превенције од сексуалног за узнемиравања и сексуалног уцењивања; – редовна едукација запослених из области равноправности полова. <hr/> <p>в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу:</p> <ul style="list-style-type: none"> – прикупљање и праћење података који се тичу родне равноправности; – подизање свести о родној равноправности <hr/> <p>г) Почетак примене посебних мера : По потреби</p> <hr/> <p>д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: Надлежни органи обезбеђују услове и средства за континуирано стручно усавршавање и додатне обуке запослених у за подстицање родне равноправности, препознавање и заштиту од дискриминације како на основу пола, односно рода, сексуалне оријентације, полних карактеристика, инвалидитета, расе, националне припадности или етничког порекала.</p> <hr/> <p>ђ) Престанак спровођења посебних мера: По потреби.</p> |
| 4. | Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена). | |

- још увек није установљен систем за праћење академске каријере жена с једне стране и мушкараца с друге стране
- не постоји системски приступ увођењу родне равноправности у студијски програм и истраживачке садржаје

ПРИЛОГ:

- образац 1

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ

| Име: | Презиме: | Контакт телефон: | Електронска адреса | Потпис |
|------------|------------------------|------------------|--|--------|
| др Мирјана | Лазаревић Мацановић | 69/965-949 | miramac@vet.bg.ac.rs | |

Датум: 15.01.2024.

Место: Београд

проф. др Милорад Мириловић, декан