

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ  
ФАКУЛТЕТ ВЕТЕРИНАРСКЕ МЕДИЦИНЕ  
Бр.01-741  
20.09.2023. године

На основу чл. 86 и 87 Закона о високом образовању образовању („Сл. гласник РС“, бр 88/17, 73/18-др.закон, 67/19, 6/20-др.закони, 11/21-аутентично тумачење, 67/21 и 67/21-др.закон ) и чл. 73. Статута Универзитета у Београду – Факултета ветеринарске медицине, Наставно- научно веће Факултета ветеринарске медицине на 248. седници одржаној дана 20.09.2023 године донело је:

## **ПРАВИЛНИК О УСЛОВИМА, НАЧИНУ И ПОСТУПКУ ИЗБОРА САРАДНИКА ВАН РАДНОГ ОДНОСА НА УНИВЕРЗИТЕТУ У БЕОГРАДУ - ФАКУЛТЕТУ ВЕТЕРИНАРСКЕ МЕДИЦИНЕ**

### **I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 1.**

Овим Правилником уређују се начин, поступак и услови стивцања звања сарадника ван радног односа на Универзитету у Београду-Факултету ветеринарске медицине (у даљем тексту: Факултет)

#### **Члан 2.**

Обим и врста ангажовања сарадника ван радног односа на Факултету одређује се на основу планираног обима наставе, кадровске структуре и општих потреба Факултета.

Звања сарадника ван радног односа су: демонстратор и сарадник за део практичне наставе (сарадник практичар).

### **II УСЛОВИ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ САРАДНИКА ВАН РАДНОГ ОДНОСА**

#### **Члан 3.**

У циљу реализације студијских програма интегрисаних академских студија које организује и изводи Факултет, Факултет може изабрати у звање сарадника ван радног односа - демонстратора за помоћ у настави на студијама другог степена, студенте студија другог и трећег степена под условом да су на студијама остварили најмање 240 ЕСПБ бодова са укупном просечном оценом од најмање 8 (осам).

У звање сарадника практичара за потребе реализације дела практичне наставе која се реализује ван Факултета, Факултет може изабрати лице запослено у установи где се део практичне наставе реализује.

#### **Члан 4.**

Студент трећег степена студија који се бира за сарадника ван радног односа се ангажује за помоћ у настави која подразумева следеће активности:

- припремање и извођење вежби под стручним надзором наставника;
- пружање помоћи наставнику у припреми наставног процеса;
- вођење евиденције о присуству и активностима на вежбама, обављеним испитима и колоквијумима и постигнутом успеху студената
- припремање колоквијума за студенте и помоћ наставнику приликом одржавања писменог дела испита;

#### **Члан 5.**

Студент другог степена који је остварио најмање 240 ЕСПБ бодова који се бира за сарадника ван радног односа се ангажује за помоћ у настави која подразумева следеће активности:

- припремање вежби под стручним надзором наставника;
- пружање помоћи наставнику у припреми наставног процеса;
- вођење евиденције о присуству и активностима на вежбама,
- вођење евиденције о обављеним испитима и колоквијумима и постигнутом успеху студената и друге активности везане за реализацију наставног плана и програма сходно смерницама шефа катедре и наставника, а у складу са законом и другим општим актима.

#### **Члан 6.**

У звање сарадника практичара за потребе реализације дела практичне наставе која се реализује ван Факултета, Факултет може изабрати лице запослено у установи где се део практичне наставе реализује и који испуњава следеће услове:

- завршене студије другог степена односно интегрисане студије ветеринарске медицине;
- најмања просечна оцена током студија 8.
- да је студент докторских студија

### **III ПОСТУПАК ИЗБОРА У ЗВАЊЕ САРАДНИКА ВАН РАДНОГ ОДНОСА**

#### **Члан 7.**

Потребу за ангажовањем сарадника ван радног односа исказују катедре Факултета, по правилу пре почетка семестра, односно школске године, имајући у виду оптерећење наставног особља и број студената који похађа наставу на предметима за чије је

извођење и организацију надлежна. Изузетно, катедра своје потребе за ангажовањем сарадника ван радног односа може исказати и у току школске године уколико то процес наставе захтева.

#### **Члан 8.**

На основу образложеног захтева катедре у којем је предложен и састав Комисије за предлагање за избор сарадника ван радног односа, Наставно-научно веће доноси одлуку о потреби ангажовања сарадника ван радног односа и саставу комисије.

#### **Члан 9.**

На основу одлуке Наставно-научног веча декан Факултета расписује оглас који се објављује на огласној табли и интернет страници Факултета. Оглас садржи следеће податке: назив звања за који се расписује оглас, опште и посебне услове које кандидат треба да испуни, период ангажовања, рок за пријављивање и документа која кандидат прилаже као доказ испуњења услова. Рок за подношење пријава је 8 (осам) дана од дана објављивања огласа.

#### **Члан 10.**

Комисија након истека рока за подношење пријава, разматра поднете пријаве и поднету документацију и у року од 8 (осам) дана од дана истека рока за подношење пријава, израђује извештај и доноси одлуку о избору. Осим општих услова предвиђених чл. 1 овог правилника, приликом избора сарадника ван радног односа који је студент трећег степена студија, узима се у обзир просечна оцена кандидата постигнута на претходним нивоима студија, просечна оцена из предмета уже научне области за које се сарадник ангажује, време трајања претходних нивоа студија, научни и стручни радови. Осим општих услова предвиђених чл. 1 овог правилника, приликом избора сарадника ван радног односа који је студент пете или шесте године интегрисаних академских студија, узима се у обзир просечна оцена кандидата постигнута на претходним годинама студија, просечна оцена из предмета уже научне области за које се сарадник ангажује, укупан број освојених ЕСПБ бодова и време трајања студија.

#### **Члан 11.**

Избор сарадника ван радног односа врши комисија, која на основу извештаја доноси одлуку о избору сарадника ван радног односа и доставља је декану Факултета и свим кандидатима који су учествовали на конкурс најкасније у року од 3 (три) дана од дана доношења. Одлука о избору сарадника ван радног односа се објављује на интернет страници Факултета и огласној табли у холу Факултета.

#### **Члан 12.**

Кандидат који је учествовао на конкурс уколико сматра да је приликом одлучивања дошло до неправилности, може уложити приговор декану Факултета у писаној форми

преко Архиве Факултета у року од 3 (три) дана од дана достављања одлуке. О приговору се одлучује у року од 3 (три) дана од дана подношења. Уколико сматра да је приговор основан, декан Факултета доноси решење којим усваја приговор и налаже комисији да преиспита одлуку о избору, која након исправљања неправилности може да донесе нову одлуку о избору кандидата или остане при старој одлуци у случају да исправка неправилности није утицала на ваљаност одлуке о избору. Одлука комисије из овог члана је коначна. Декан Факултета решењем одбацује приговор уколико није благовремен, није допуштен, или не садржи разлоге због којих је поднет, односно одбија га уколико утврди да није основан.

#### **Члан 13.**

Са лицем изабраним за сарадника ван радног односа декан Факултета закључује уговор о ангажовању у настави, за период док траје ангажовање, а које може бити у трајању од једне школске године, са могућношћу продужења за још једну школску годину.

#### **Члан 14.**

Сарадник ван радног односа се по правилу ангажује у оквиру 40 (четрдесет) часовне радне недеље и за највише 10 (десет) часова наставе недељно.

#### **Члан 15.**

Уколико се на расписани оглас не пријави ниједан кандидат или се не изабере ниједан кандидат, Факултет може расписати нови конкурс.

### **IV ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 16.**

Овај правилник ступа на снагу одмах по доношењу од стране пословодног органа Факултета и почиње да се примењује након објављивања на огласној табли Факултета.

Председник  
Наставно-научног већа  
Декан  
Факултета ветеринарске медицине  
Проф. др Милорад Мириловић